

**TRABAJO Y PROMOCION SOCIAL**

**Aprueban Formularios para la Adecuada aplicación de la Ley de Contratación de Trabajadores Extranjeros**

**RESOLUCION MINISTERIAL Nº 021-93-TR**

Lima, 3 de febrero de 1993

**CONSIDERANDO:**

Que, por Decreto Supremo Nº 014-92-TR se aprobó el Reglamento de la Ley para la Contratación de Trabajadores Extranjeros, Decreto Legislativo Nº 689;

Que, la Primera de las Disposiciones Transitorias y Finales del citado Reglamento señala que este Portafolio aprobará los formularios pertinentes, los cuales permitirán la adecuada aplicación de la Ley y su Reglamento;

De conformidad con lo dispuesto en la acotada Disposición, y en uso de la facultad conferida por el Artículo 37 del Decreto Legislativo Nº 560, Ley del Poder Ejecutivo, e inciso d) del Artículo 11 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción Social, aprobado por Resolución Ministerial Nº 012-93- TR de 14 de enero de 1993;

Con las visaciones del Viceministro de Trabajo y del Secretario General de este Ministerio;

**SE RESUELVE:**

**Artículo Único.-** Aprobar los siguientes formularios:

- Solicitud para Aprobación de Contratos de Extranjeros (ANEXO I).
- Declaración Jurada de Cumplimiento de los Porcentajes Limitativos (ANEXO II).
- Declaración Jurada de Exoneración de los Porcentajes Limitativos (ANEXO III).
- De aplicación de Multa (ANEXO IV).
- Modelo de Ficha de Registro Nacional ( ANEXO V).
- Modelo de Contrato de Trabajo de Extranjero (ANEXO VI).

Regístrese y comuníquese.

AUGUSTO ANTONIOLI VASQUEZ  
Ministro de Trabajo y Promoción Social.

Registro del Contrato Originario No. ....  
(Consignar sólo si es prórroga o modificación)

**ANEXO I**

**FORMULARIO DE SOLICITUD PARA APROBACION DE CONTRATOS DE EXTRANJEROS  
(D.L. No. 689 y D. S. No. 014-92-TR)**

(Contrato Originario, Prórrogas o Modificaciones y Exonerados de Porcentajes Limitativos)

Señores:

.....  
Ministerio de Trabajo y Promoción Social (o Autoridad Administrativa de Trabajo Regional de .....) :

DATOS DEL EMPLEADOR

Nombre o Razón Social:.....  
Libreta Tributaria No. ....domicilio en .....  
Provincia de.....Departamento de .....  
(Región .....)  
Representante Legal: .....  
Libreta Electoral No.....con mandato inscrito en  
el As. ....de la Ficha.....del Registro.....de los  
Registros Públicos de .....

De conformidad con lo dispuesto por los Artículos 5, 6, 7 y 8 del Decreto Legislativo No. 689 y por su Reglamento aprobado por Decreto Supremo No. 014-92-TR solicitamos a su Despacho se sirva aprobar el:

(MARQUE Y COMPLETE LO QUE CORRESPONDA)

- 1.- Contrato de Trabajo de fecha.....  
**(dentro de los porcentajes limitativos)**
- 2.- Contrato de Trabajo de fecha.....  
**(exonerado de los porcentajes limitativos)**
- 3.- Prórroga del Contrato de Trabajo de fecha.....
- 4.- Modificación del Contrato de Trabajo de fecha.....

Que se suscribe con el Contratado, cuyo datos se consigna a continuación:

**DEL TRABAJADOR**

Nombres y Apellidos.....  
Nacionalidad.....Profesión u Ocupación  
.....  
Especializado en .....  
.....  
Puesto a ocupar.....

Por tanto:

A Ud. pedimos se sirva acceder a lo solicitado.

OTROSI DECIMOS: Que dando cumplimiento al Art. 8 del Decreto Legislativo No. 689 y el inciso b) del Artículo 12 del Reglamento, adjuntamos lo siguiente:

LUGAR Y FECHA:.....

.....

REPRESENTANTE LEGAL

**I. Para la Aprobación del Contrato dentro de Porcentajes Limitativos:**

- \_ Tres ejemplares del contrato de trabajo a plazo fijo, debidamente suscrito por las partes.
- \_ Declaración Jurada de cumplimiento de porcentaje limitativos.
- \_ Fotocopia legalizada del título o certificado de estudios, o certificado de trabajo, donde conste la visación consular, acompañada de la traducción oficial, si fuera el caso.
- \_ Fotocopia legalizada del pasaje de retorno o Constancia de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), garantizando que se han hecho las coordinaciones para el retorno, de ser el caso.
- \_ Comprobante de pago de derechos abonados al Ministerio de Trabajo y Promoción Social.

**II. Para la Aprobación del Contrato Exonerado del Porcentaje Limitativos:**

- \_ Tres ejemplares del Contrato de Trabajo a plazo fijo debidamente suscrito por las partes.
- \_ Declaración Jurada indicando las circunstancias que amediten la exoneración.
- \_ Fotocopia legalizada de pasajes de retorno o constancia de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), garantizando que se han hecho coordinaciones de retorno, de ser el caso.
- \_ Comprobante de pago de los derechos abonados al Ministerio de Trabajo y Promoción Social.

Adicionalmente, y según el caso de la Exoneración, acompañar lo siguiente:

**Inc. a) Art. 6, Decreto Legislativo N° 689:**

- \_ Fotocopia legalizada del título o su equivalente en el caso de carreras técnicas, donde conste la visación consular, acompañada de traducción oficial, si fuera el caso.
- \_ Fotocopia legalizada de los certificados de trabajo, donde conste la visación consular y que acredite 3 años de experiencia en la especialidad contratada. Acompañar la traducción oficial.

**Inc. b) Art. 6, Decreto Legislativo N° 689:**

- \_ Actas legalizadas por órgano competente de la empresa acreditando el nombramiento en función gerencial o de dirección.
- \_ Informe del sector correspondiente que acredite la nueva actividad o la reconversión empresarial.

**Inc. c) Art. 6, Decreto Legislativo N° 689:**

- \_ Fotocopia legalizada del título o títulos, donde conste la visación consular, que acrediten el carácter de docente del contratado y su especialidad debidamente visados por el servicio consular.
- \_ Informe o Resolución del Sector Educación.

**Inc. d) Art. 6, Decreto Legislativo N° 689:**

— Informe del Sector respectivo.

**III. Para la Prórroga o Modificación del Contrato de Trabajo:**

— Tres ejemplares del contrato de prórroga o de modificación del Contrato de trabajo a plazo fijo.

— Fotocopia del Contrato Originario (anteriormente aprobado).

— Declaración Jurada de cumplimiento de porcentajes limitativos.

— Fotocopia legalizada del título o certificado de estudios o certificado de trabajo, donde conste la visación consular, acompañada de traducción oficial.

(SOLO EXIGIBLE Y NECESARIO SI HA PACTADO SERVICIO U OCUPACION DIFERENTE AL CONTRATO ORIGINARIO).

— Fotocopia legalizada de pasaje de retorno o constancia de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) garantizado que se han hecho las coordinaciones para el retorno, de ser el caso.

— Comprobante de pago de los derechos abonados al Ministerio de Trabajo y Promoción Social.

**ANEXO II**

**FORMULARIO DECLARACION JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LOS PORCENTAJES  
LIMITATIVOS  
(Decreto Legislativo No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)**

Los suscritos, declaramos que los datos que se consignan a continuación son verdaderos:

**DATOS DEL EMPLEADOR**

Nombre o Razón Social: .....

**DATOS DEL TRABAJADOR**

Nombre: ....., con Documento de Identidad

..... Nacionalidad:.....

**AUTO-DETERMINACION DE PORCENTAJES LIMITATIVOS****A. Del Personal (20%)****Número****Porcentaje**

Total de Trabajadores: ..... 100%

Trabajadores Nacionales: ..... %

Trabajadores Extranjeros: ..... %

Saldo Disponible de Trabajadores

Extranjeros por Contratar ..... %

**B. De las Remuneraciones ( 30% )****Monto****Porcentaje**

15/02/2010 08:09:32 p.m.

Página 4

Actualizado al: 29/01/10

Total de planilla de remuneraciones..... 100%  
 Remuneraciones de trabajadores nacionales:... ..%  
 Remuneraciones de trabajadores extranjeros:.. ..%  
 Saldo disponible de remuneraciones por pagar: ...%

Declaramos bajo juramento que la presente contratación se encuentra dentro de los porcentajes limitativos establecidos en el Artículo 4o. del Decreto Legislativo No. 689. En consecuencia, no se excede de lo autorizado, pudiendo verificarse los datos consignados en esta Declaración Jurada en las planillas del empleador.

(Lugar y Fecha).....

.....  
 Firma del  
 Contador

.....  
 Firma del  
 Representante

**ANEXO III**

**FORMULARIO DECLARACION JURADA DE EXONERACION DE LOS PORCENTAJES  
 LIMITATIVOS.  
 (Decreto Legislativo No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)**

Los suscritos, declaramos que los datos que se consignan a continuación son verdaderos:

**DATOS DEL EMPLEADOR**

Nombre o Razón Social: .....

**DATOS DEL TRABAJADOR**

Nombre : ....., con Documento de Identidad  
 .....Nacionalidad:.....

**CIRCUNSTANCIAS QUE AMERITAN LA CONTRATACION**  
 (Explicar brevemente)

.....  
 .....  
 .....  
 .....

Declaramos bajo juramento que lo expresado es cierto y que el presente caso se encuentra exonerado de los porcentajes limitativos previstos en el Artículo 4 del Decreto Legislativo N° 689. En consecuencia, se cumple con el inciso ... contemplado en el Artículo 6 del Decreto Legislativo N° 689.

(Lugar y Fecha).....

.....  
 Firma del  
 Contador

.....  
 Firma del  
 Representante

**ANEXO IV**

**FORMULARIO DE MULTA****(D. L. No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)****AUTO DIVISIONAL (ZONAL)(REGIONAL) No....**

(Lugar y Fecha)

**VISTOS Y CONSIDERANDO:**

Que mediante visita inspectiva de fecha.....ordenada por este Despacho, se ha constatado que el empleador (Nombre o Razón Social).....ha incurrido en:.....(tipificar de acuerdo a lo dispuesto en él o los incisos del Artículo 9 del Decreto Legislativo No. 689).....;

Que, de conformidad con la acotada norma legal los empleadores que incurran en los actos contemplados en el Artículo 9 se hacen pasibles de sanción pecuniaria;

Que, bajo tal marco legal resulta de aplicación lo dispuesto por el Decreto Supremo No. 046-89-TR, del 27 de octubre de 1989;

Por lo expuesto y en uso de las facultades conferidas a este Despacho por el Decreto Ley No. 25927, Ley Orgánica del Ministerio de Trabajo y Promoción Social, y su Reglamento aprobado por Resolución Ministerial No. 012-93-TR;

**SE RESUELVE:**

Múltase a .....con domicilio en....., con la suma de S/.(en números y letras).....por la infracción señalada, debiendo abonar dicho importe en la Cuenta Corriente No.....en el término de 24 horas de quedar consentido o ejecutoriado el presente pronunciamiento.

La sanción no libera de la obligación de regularizar y subsanar la situación dentro del término de ....., bajo apercibimiento de nueva multa que consistirá en .....

**HAGASE SABER****ANEXO V****CONTRATO DE TRABAJO DE PERSONAL EXTRANJERO MODELO DE FICHA DEL REGISTRO NACIONAL****(D. L. No. 689 y D. S. No. 014-92-TR)**

No. Expediente

No. RNCTPE

Fecha.....

**A. DEL EMPLEADOR (EMPRESA)**

Nombre o Razón Social :  
 Dirección :  
 Actividad Económica :  
 No. RNCT :  
 Fecha de inicio de Actividades:

**B. DEL TRABAJADOR EXTRANJERO**



**SEGUNDO: Del Trabajador.-** "El Trabajador" es (describir calificación laboral).....y declara estar calificado para el puesto ofrecido.

**TERCERO: De los servicios.-** Por medio del presente "El Empleador" contrata los servicios del "Trabajador", teniendo en cuenta lo señalado en las cláusulas precedentes.

**CUARTO: De la Jornada.-** La jornada será de .....horas semanales, de....a....., en el horario de.....

**QUINTO.- De la Remuneración Total.-** El Empleador abonará al trabajador, en calidad de remuneración los conceptos siguientes:

**A. Dineraria**

- Haber Mensual ..... x 12=.....
- Gratificaciones.....al año =.....
- Otras bonificaciones.....al año =.....
- Subtotal Anual =.....  
=====

**B. Especie**

- 1) Vivienda por un valor anual de = S/.....
- 2) Colegio para los.....hijos, por un valor anual de S/.....
- 3) Auto (uso, mantenimiento, combustible y .....por un valor de S/.....

4) Otras (especificar)

- Subtotal Anual = .....

**C. Remuneración Total**

- Remuneración Total Anual (A + B) = .....
- Remuneración Total Mensual = .....
- La remuneración total mensual es la que será tomada en cuenta para determinar los porcentajes limitativos.

**SEXTO.- Del Régimen Laboral.-** "El Trabajador" se encuentra sujeto al Régimen Laboral de la Actividad Privada y le son aplicables los derechos y beneficios previstos en la misma.

**SEPTIMO.- Del Plazo:** El plazo de duración del presente Contrato es de .... (máximo tres años), de conformidad con lo dispuesto por el Art. 5o. del Decreto Legislativo No. 689 y del Art. 11o. del Reglamento, contados a partir de la fecha del inicio de la prestación del servicio.

La presentación del servicio se iniciará sólo al día siguiente en que se produzca la aprobación del contrato de trabajo y obtención de la calidad migratoria habilitante.

**OCTAVO.- De la Buena Fe Laboral.-** El "Trabajador" se obliga por su parte en forma expresa a poner al servicio del empleador toda su capacidad y lealtad.

**NOVENO.- Efecto de la Aprobación del Contrato.-** Se deja constancia que las partes son conscientes que la aprobación de la Autoridad Administrativa de Trabajo que recaiga en este contrato, no autoriza al inicio de la prestación de servicios, mientras que no se cuente con la calidad migratoria habilitante, otorgada por la Autoridad Migratoria competente, bajo responsabilidad del "Empleador".

**DECIMO.- De la Capacitación.-** Las partes asumen el compromiso de capacitar personal nacional en el mismo puesto, en que se contrató al trabajador.

**DECIMO PRIMERO.- Del Retorno.-** "El Empleador" se compromete a entregar los pasajes que correspondan al trabajador y sus familiares al producirse el cese. El costo será de cuenta del empleador y los pasajes serán extendidos en favor de las siguientes personas:

- 1) ..... titular, edad.....
- 2) ..... parentesco....., edad.....
- 3) ..... parentesco....., edad.....
- 4) ..... parentesco....., edad.....

**DECIMO SEGUNDO.- De la Tributación.-** En materia de obligaciones tributarias el trabajador queda claramente instruido que está sujeto a la legislación peruana. En consecuencia, deberá cumplir con y presentar su Declaración Jurada de Impuesto a la Renta, así como cumplir con todas las demás obligaciones tributarias. El empleador se compromete a efectuar las retenciones de ley que correspondan.

Hecho y firmado en.....(Perú) a los.....del mes de.....y en .....a los.....días del mes de..... en 3 ejemplares de un mismo tenor para constancia de las partes y de las Autoridades de Trabajo, a cuya aprobación será sometido.

.....  
CONTRATADO  
Firma y Legalización  
Consular\*

.....  
REPRESENTANTE LEGAL  
DE LA EMPRESA

\* Cuando corresponda.