

## **COMUNICADO**

La Autoridad Nacional del Servicio Civil hace de conocimiento de los gestores de recursos humanos y de la ciudadanía, que el *Modelo de Contrato Administrativo de Servicios*, aprobado, mediante el artículo 3 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, publicada en el Diario Oficial el 14 de setiembre del año en curso, ha sido objeto de modificación conforme la fe de erratas que acompaña al presente comunicado.

El nuevo modelo de contrato administrativo de servicios se encuentra a disposición de los interesados a partir de la fecha en el portal institucional de esta Autoridad Nacional ([www.servir.gob.pe](http://www.servir.gob.pe)).

Jesús María, 22 de setiembre de 2011

**AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**

**FE DE ERRATAS**  
**RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA Nº 107-2011/PE**  
**(El Peruano del 14 de setiembre de 2011, página 449875)**

Fe de Erratas en el Modelo de Contrato Administrativo de Servicios aprobados por el artículo 3º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 107-2011/PE, publicada en el Diario Oficial El Peruano el día 14 de setiembre de 2011.

**ANEXO DE MODELO DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS**

**DICE:**

**“CLÁUSULA VIGÉSIMO PRIMERA: EXTINCIÓN DEL CONTRATO**

El contrato administrativo de servicios se extingue en los siguientes supuestos:

(...)

g) El vencimiento del contrato.

En el caso del literal g) la entidad deberá comunicar por escrito a **EL TRABAJADOR** el incumplimiento mediante una notificación debidamente sustentada. **EL TRABAJADOR** tiene un plazo de cinco días (5) hábiles, el cual que puede ser ampliado por **LA ENTIDAD**, para expresar los descargos que estime conveniente. Vencido ese plazo la entidad debe decidir, en forma motivada y según los criterios de razonabilidad y proporcionalidad, si resuelve o no el contrato, comunicándolo al contratado en un plazo no mayor a diez (10) días hábiles. Esta decisión es impugnabile de acuerdo al artículo 16 del Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.”

**DEBE DECIR:**

**“CLÁUSULA VIGÉSIMO PRIMERA: EXTINCIÓN DEL CONTRATO**

El contrato administrativo de servicios se extingue en los siguientes supuestos:

(...)

g) La señalada en el último párrafo de la cláusula cuarta del presente contrato.

h) El vencimiento del contrato.

En el caso del literal f) la entidad deberá comunicar por escrito a **EL TRABAJADOR** el incumplimiento mediante una notificación debidamente sustentada. **EL TRABAJADOR** tiene un plazo de cinco días (5) hábiles, el cual puede ser ampliado por **LA ENTIDAD**, para expresar los descargos que estime conveniente. Vencido ese plazo la entidad debe decidir, en forma motivada y según los criterios de razonabilidad y proporcionalidad, si resuelve o no el contrato, comunicándolo al contratado en un plazo no mayor a diez (10) días hábiles. Esta decisión es impugnabile de acuerdo al artículo 16 del Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.”