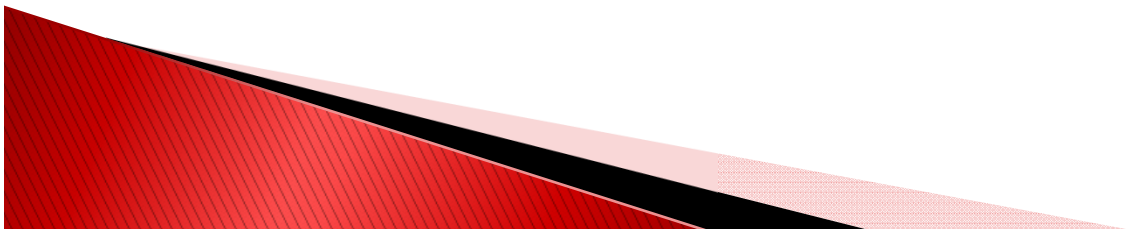


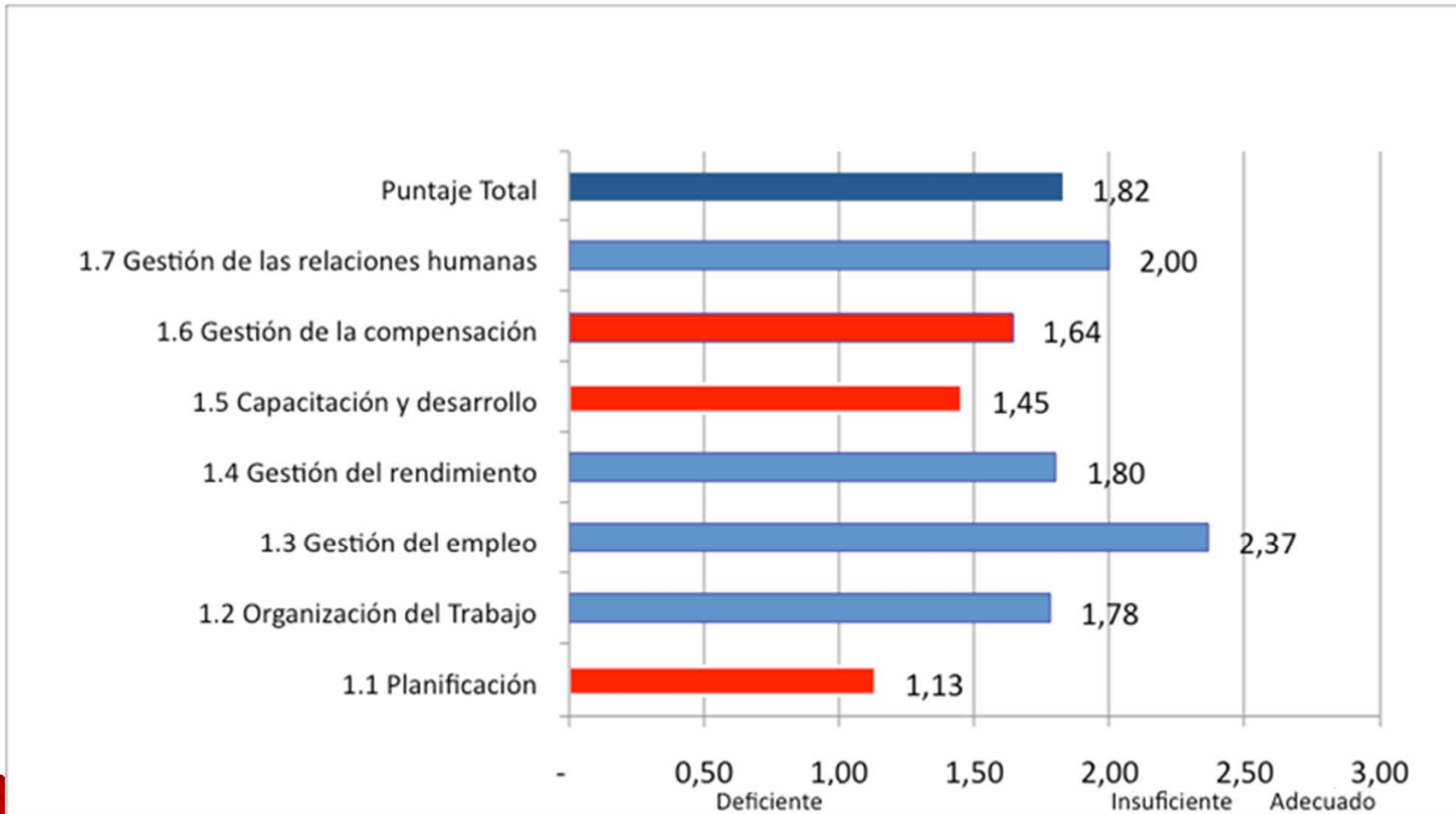
# AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL



## Rol estratégico de ORH



# Situación de las oficinas de Recursos Humanos

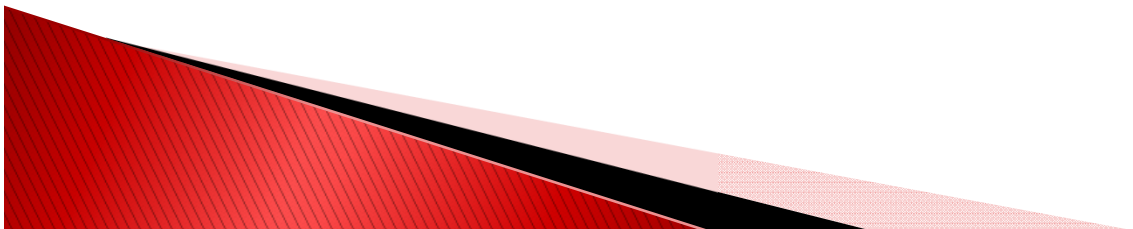


Fuente: Elaboración Propia a partir de una muestra de 188 Oficinas de Recursos Humanos.

# ROL DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



Ulrich (2003)



# Planificación de RRHH

## Elementos

- Información PEI.
- Necesidades de personal.
- Compara
- Establece brechas
- Acciones

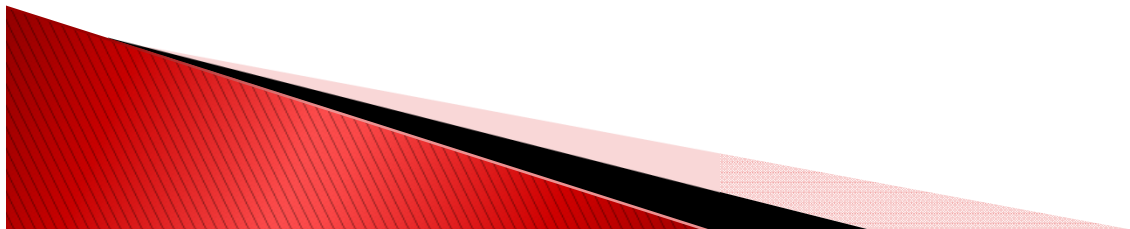
# Planificación de RRHH

Tipos de Acciones:

- ▶ Adaptar (doc. Gestión, actividades, programas )
- ▶ Perfiles de puesto.
- ▶ Planes de capacitación.
- ▶ Indicadores y metas.
- ▶ Planes y programas de inducción.
- ▶ Desplazamientos.
- ▶ Profesionalización y/o Especialización.
- ▶ Gestión de plazas vacantes.
- ▶ Gestión presupuestal.

# Esquema del PRH

Objetivo Estratégico Institucional	Acción	Recursos Necesarios	Recursos Actuales	Brechas	Plazos	Indicador



# Misión del Gerente de RR.HH.

*“Generar estrategias para atraer, desarrollar y retener al talento humano, creando y fortaleciendo una cultura de servicio al ciudadano; y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales”.*