





## CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS POSTULANTES APTOS, QUE PASAN A EVALUACIÓN TÉCNICA

PROCESO CAS N° 044-2013-SERVIR

## **AUXILIAR DE CAPACITACIÓN**

<u>N°</u>	APELLIDOS Y NOMBRES	<u>HORA</u>
1	AGUILAR JARA CHRISTIAN JESUS	5:00 PM
2	BARRIENTOS TORRES NATIVIDAD ROXANA	5:00 PM
3	BARRIOS ARIAS JORGE LUIS	5:00 PM
4	CABALLERO TAPIA JULIO CESAR	5:00 PM
5	CHIVILCHES AMPUERO LUIS ALBERTO	5:00 PM
6	CUSICANQUI SERRANO TATIANA MARY	5:00 PM
7	ERAZO MAMANI JOSE LUIS	5:00 PM
8	GARCIA VALDEZ LUIS MANUEL	5:00 PM
9	GOMEZ VILLACORTA DANIEL	5:00 PM
10	LAFOSE CALDERON RUBEN RICARDO	5:00 PM
11	MAMANI QUISPE JANETH YESSICA	5:00 PM
12	MARQUEZ SANCHEZ ENZO RAUL	5:00 PM
13	MENDOZA SOTO INES MERCEDES	5:00 PM
14	MERCADO LENGUA WILLY FRANCISCO	5:00 PM
15	MOLINA GARCIA ALLAN BRIAN KENNETH	5:00 PM
16	NIEVES CUELLAR HENRI ALAIN	5:00 PM
17	PURIHUAMAN NIÑOPE CHARITO ELIZABETH	5:00 PM
18	REAÑO MONTENEGRO ANDREA	5:00 PM
19	SILVA OLIVER GRACIELA LUCIA	5:00 PM
20	TUEROCONZA PANANA CRISTIAN PEDRO	5:00 PM
21	UGAZ ARGOTE JORGE MARTIN	5:00 PM

## CONSIDERACIONES:

1. Los postulantes que pasan a la etapa de evaluación Técnica deberán presentarse el día miércoles 16 de octubre a la hora indicada portando su DNI, o pasaporte original, hora puntual:

Lugar: Centro de Capacitación "La Moneda" Av. Arequipa 4545 Miraflores.

- 2. Los postulantes que lleguen después de la hora establecida, no se les permitirá el ingreso.
- 3. No existirá tolerancia sobre la hora de ingreso.
- 4. SERVIR proporcionara todos los materiales para la prueba técnica, por lo que no se permitirá ingreso de cuadernos, libros, agendas o cualquier material de oficina o de escritorio.
- 5. Las reglas de la evaluación técnica, se hará de conocimiento a los postulantes el día de la evaluación.
- 6. Pasaran a la siguiente etapa del proceso todos los postulantes que obtengan un puntaje minimo de 21.00 puntos.
- 7. Favor presentarte con 10 minutos de anticipacion para su respectivo registro, debido a que se iniciará a la hora exacta.



Jesús María, 14 de Octubre de 2013 OGAF-RRHH