



## BASES PARA PROCESOS DE SELECCIÓN CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS

### I. SELECCIÓN DE FICHAS RESUMEN

En esta etapa, se verifica lo informado y descrito por el postulante en relación a los Términos de Referencia, cuya calificación será en términos de **APTO** o **NO APTO**. *Esta etapa TIENE CARÁCTER ELIMINATORIO Y NO TIENE PUNTAJE.*

*Nota: No se evaluará a los postulantes que se presenten a más de dos puestos, de suceder, el postulante será descalificado del proceso de selección.*

Los postulantes remitirán su **FICHA RESUMEN (Formato 01)** a la dirección electrónica asignada para el servicio convocado, en los plazos establecidos del cronograma. Asimismo, en esta etapa de selección, se tomará en cuenta la información de todos aquellos postulantes que realicen sus postulaciones a través de bolsas de trabajo (de universidades y/o virtuales).

### II. EVALUACIÓN TÉCNICA

**TIENE PUNTAJE Y TIENE CARÁCTER ELIMINATORIO.** En esta etapa se aplicarán pruebas psicotécnicas y/o de conocimientos acordes a la naturaleza del servicio

Consideraciones:

Los postulantes que alcancen los cinco primeros puntajes más altos, pasaran a la etapa de Evaluación curricular, en caso las vacantes por servicio convocado sea mayor a uno tómesese en cuenta lo siguiente:

VACANTES POR SERVICIO	NUMERO DE APTOS POSTULANTES/VACANTE
Una vacante	5 postulantes con máximos puntajes
Dos vacantes	6 postulantes con máximos puntajes
Tres vacantes	7 postulantes con máximos puntajes
Cuatro vacantes	8 postulantes con máximos puntajes

En caso de empate, pasaran todos aquellos que hayan obtenido el máximo puntaje en el respectivo orden de mérito.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación técnica	35%	--	35

### III. VERIFICACIÓN CURRICULAR

**TIENE PUNTAJE Y TIENE CARÁCTER ELIMINATORIO.** Los postulantes que obtengan los máximos puntajes en la etapa de Evaluación Técnica, remitirán copia simple de su DNI, Carta de Presentación del Postulante (**Formato N° 02**) y Formato de Declaración Jurada debidamente llenada (**Formato 03 A,B,C,D**) y su Currículum Vitae documentado con fotocopias simples, ordenado cronológicamente y foliado, en sobre cerrado.

- El postulante que no presente su Currículum Vitae en la fecha establecida y/o no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en los términos de referencia, así como los indicados en la Ficha Resumen, será **DESCALIFICADO**.
- La Ficha Resumen, enviada en la etapa inicial no es considerada en esta etapa, por lo que, el postulante que no envíe el Currículum Vitae documentado, será **DESCALIFICADO**.
- El sustento del Currículum Vitae debe acreditar la permanencia (inicio y fin) en el cargo/puesto, caso contrario, se excluirá de la calificación dicho documento.





PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina General de Administración y Finanzas

- El postulante que no presente las declaraciones Juradas debidamente firmadas, queda **DESCALIFICADO** del proceso de selección.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación curricular	25%	--	25

*Nota: Se indica con respecto a la contabilización del tiempo de experiencia laboral, que si el postulante laboró en dos o más instituciones dentro de un mismo periodo de tiempo, solo se tomará en cuenta aquella experiencia donde se acredite el mayor tiempo de permanencia.*

El sobre manila, que contiene los documentos deberá llevar el siguiente rótulo:

Señores  
**SERVIR**

**CONVOCATORIA PÚBLICA CAS Nº .....-.....-SERVIR**

SERVICIO: (Denominación del Servicio)

POSTULANTE: ( Apellidos y Nombres)

#### IV. EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

Los postulantes que aprobaron la etapa de Evaluación Curricular, pasarán a la Evaluación Psicológica. Esta etapa **NO TIENE PUNTAJE Y NO ES ELIMINATORIO**, siempre que el postulante realice la prueba, caso contrario se consignará el término **DESCALIFICADO** por inasistencia, eliminándolo del proceso de selección.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación psicológica	-	No tiene puntaje	No tiene puntaje

#### V. ENTREVISTA

**TIENE PUNTAJE Y ES ELIMINATORIO.** La Entrevista Personal será realizada por la Comisión de Selección quienes evaluarán conocimientos, desenvolvimiento, actitud, cualidades y competencias del postulante requeridas para el servicio al cual postula. La Comisión, podrá considerar evaluaciones previas a la entrevista, las cuales serán sustentadas durante la entrevista.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Entrevista personal	40%	--	40

#### VI. DE LAS BONIFICACIONES

Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su Ficha Curricular o Carta de Presentación y haya adjuntado en su currículum vitae copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.  $PT = (P1) + (P2) + (P3) + 10\%(P3)$





Bonificación por Discapacidad

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Total, al postulante que lo haya indicado en la Ficha Curricular o Carta de Presentación y que acredite dicha condición para ello deberá adjuntar obligatoriamente copia simple del carne de discapacidad emitido por el CONADIS.

$$PF = PT + 15 \% (PT)$$

**VII. RESULTADOS DEL PROCESO Y PUNTAJE FINAL**

Para ser declarado ganador se tomara en cuenta los siguientes criterios:

- El postulante que obtenga el puntaje acumulado más alto, en cada servicio convocado, siempre que haya superado el puntaje mínimo de 65.00 puntos, será considerado como "GANADOR" de la Convocatoria Publica CAS.
- No se devolverá la documentación entregada por los postulantes calificados, por formar parte del expediente del presente proceso de selección.
- Cualquier controversia o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por Recursos Humanos de OGAF o por la Comisión de Selección, según les corresponda.

El puntaje total:

$$PT = (P1) + (P2) + (P3)$$

Leyenda:

Puntaje Total	Evaluación Técnica	Evaluación Curricular	Entrevista Personal
---------------	--------------------	-----------------------	---------------------

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Puntaje Total	100%	65	100

**VIII. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO**

Las personas que resulten ganadoras del proceso de selección y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán presentar:

- Carta de Renuncia en la que soliciten al Área De Recursos Humanos darle de Baja a su registro en el Modulo de Gestión de Recursos Humanos del MEF.

El contrato que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá una vigencia de tres meses renovables, de acuerdo a las necesidades de la institución o por mutuo acuerdo.

Asimismo, para la suscripción y registro del contrato administrativo de servicios, el postulante deberá presentar obligatoriamente ante el área de Recursos Humanos los documentos originales que sustentaron el Curriculum Vitae, tales como Certificados de Estudios, Certificados de trabajo etc., a efectos de realizar la verificación y el fedateo respectivo.

De no presentar el postulante la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados y/o verificarse durante la prestación del servicio documentación fraudulenta, el postulante considerado "Ganador", será retirado del servicio pasando a llamar al candidato "Accesitario" en el cuadro de méritos.

**OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS - RECURSOS HUMANOS**

