ENELTAPETE

"En el Perú cuidamos los recursos naturales, pero no estamos cuidando un recurso que quizá sea el más importante: el humano"
OLLANTA HUMALA PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

Hasta la vista, talento

EN LOS ÚLTIMOS AÑOS EL EMPLEADOR MÁS GRANDE DEL PAÍS –EL ESTADO– HA SUFRIDO LA PÉRDIDA DE SUS TRABAJADORES MÁS TALENTOSOS. CON EL CAMBIO DE GOBIERNO SE PROPONEN MAYORES REMUNERACIONES PARA LOS FUNCIONARIOS A FIN DE EVITAR ESTA OLA. PERO ¿SOLO ESTO BASTA PARA RETENER EL TALENTO?

Escribe
CLAUDIA PAAN
Ilustración
CLAUDIA GASTALDO

La austeridad fiscal era la bandera que en el 2006 enarbolaba el entonces presidente Alan García para marcar diferencias entre su gobierno y los excesos que –decían– se habían cometido durante el mandato de Alejandro Toledo. En esa línea, no solo se eliminó el despacho de la primera dama, sino también se recortaron los salarios de los trabajadores públicos.

Así, en agosto de ese mismo año se fijó en S/.15.600 el tope remunerativo para cualquier servidor del Estado. Pero lo que quizá García no midió en el afán de cumplir su promesa electoral fue la fuga de talentos.

A diciembre del 2007, altos funcionarios como Juan Miguel Cayo, ex viceministro de Economía; y Luis Alonso García, ex viceministro de Comercio Exterior, salieron de las planillas estatales.

Pero la ola no paró ahí. De acuerdo con Nuria Esparch, ex directora de Servir, en el último período del mandato de García se produjo la mayor fuga de talentos.

Para frenarla, el gobierno nacionalista ha aprobado hace unos días un incremento en el sueldo tope para los trabajadores altamente calificados: S/.25 mil mensuales. Pero, ¿solo esto bastará?

CAMBIO DE CAMISETA

Actualmente Luis Alonso García es socio del Estudio Echecopar. Su paso al sector privado –cuenta– fue por la fuerte reducción intempestiva de su salario.

"El sector privado se ha convertido en un fuerte competidor del Estado. Los funcionarios que tienen vasta experiencia son atractivos para las empresas", remarca.

Para Fernando Guinea, socio de Amrop Perú, otro de los factores ha sido la multiplicidad de regímenes de contratación, que tienen distintos beneficios, la burocracia y la corrupción en algunas instituciones.

Quizá estos factores hacen que muchas personas, según Esparch, estén no solo desmotivadas sino también avergonzadas de decir que trabajan en el Estado.

Según explica Ricardo Alania, director del área académica de Capital Humano de la Escuela de Posgrado de la UPC, hay una presunción de que si un trabajador es bueno no debería trabajar en el Estado.

"Sin embargo, hay entidades que dan mucho prestigio como el MEF, el BCR o el Indecopi. Son empresas de reputación no por lo que pagan, sino por lo que son", destaca.

Entonces, ¿por qué hay diferencias entre entidades? Por la complejidad de algunas estructuras y por la renuencia por modernizarse.

DINERO NO ES TODO

Para Inés Temple, presidenta de DBM Perú y DBM Chile, este incremento de sueldo en el sector público no es lo único que va a ayudar a retener el talento y tampoco es lo más importante.

"La retención está dada por una línea clara de desarrollo de carrera, una escala de sueldo con componente variable bajo un esquema de gestión por resultados, claras directivas y mucho reconocimiento", señala.

Alania, por su parte, considera que también se debe mejorar la reputación de las entidades del Estado y hacer los procesos más simples.

En ese sentido, es importante un cambio estructural en el Estado, paso que han dado otros países de la región como Chile hace 20 años. ¿Por qué el Perú no lo hace? Para Guinea, es por una falta de iniciativa.

Pero, además, como cualquier empresa, el Estado debe tener a los mejores profesionales, por lo cual tanto Esparch como García proponen trabajar la carrera pública, proyecto que por mucho tiempo ha estado durmiendo.

Si bien para algunos entrevistados el alza salarial es una medida paliativa, confían en que esta iniciativa podría ser el primer paso hacia una mejora laboral en el Estado, un camino largo que requerirá grandes esfuerzos del gobierno de Ollanta Humala.

400
FUNCIONARIOS SE BENEFICIARÁN DEL INCREMENTO DEL SUELDO

1 millón
DE TRABAJADORES TIENE EL ESTADO APROXIMADAMENTE