AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

servir

HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

CHARLA INFORMATIVA

SEGUNDA PROMOCIÓN DE GERENTES PÚBLICOS

OCTUBRE 2009

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

¿Qué es SERVIR?

- Autoridad Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos
- Origen: DLeg 1023, 1024, 1025 y 1026 (junio 2008)
- Tiene competencia sobre 2,700 entidades públicas/ tres niveles de gobierno
- Resuelve conflictos: Tribunal del Servicio Civil
- Formula las políticas nacionales, dicta normas de RRHH y supervisa su cumplimiento

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

DLeg 1024: Cuerpo de Gerentes Públicos / 1

Objetivos

- Seleccionar a funcionarios capaces para altos puestos y gerencias de mando medio con el fin de mejorar la gestión pública en todos los niveles de gobierno.

Ventajas

- Reforma simple, de alto impacto preferentemente en ejecución de inversiones y mejora del gasto social.
- Impacto fiscal limitado.

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

DLeg 1024: Cuerpo de Gerentes Públicos / 2

Disposiciones Principales

- Proceso de selección transparente y competitivo para reclutar funcionarios capaces y bien remunerados, conducido por SERVIR.
- Asignación a las instituciones de GN, GR y GL que los requieran voluntariamente.
- GPs sujetos a régimen laboral especial.
- Evaluación en base a indicadores.
- Remuneración compartida: entidad receptora y SERVIR.
- Contrato por tres años, renovables.
  - Si no, regresa a CGP para ser recolocado.
  - Puede ser removido por falta grave.

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Objetivos del GP

1) Gestiona óptimamente los recursos asignados, orientado a resultados.

2) Articula el nivel político con el nivel técnico.

3) Motiva y conduce a los equipos.

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Régimen Laboral Especial del CGGPP

Se aplica a los GGPP desde la fecha en que asume su primer cargo.

- Es asignado para ocupar cargos de dirección o de gerencia de mando medio.
  - Condición de confianza se suspende durante el periodo de asignación.
- Dependencia administrativa (vínculo laboral) de la entidad receptora, bajo supervisión de SERVIR.
- Evaluación y permanencia por cumplimiento de metas.

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Régimen Laboral Especial del CGGPP

Beneficios

- Remuneración compartida entre entidad receptora y SERVIR
- Vacaciones, gratificaciones, seguro social y pensiones, gastos de instalación, CTS
- Defensa legal
- Remuneración dentro del período de disponibilidad (85% del sueldo básico por dos meses)
- Programa de desarrollo para GP y sus equipos de trabajo

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Remuneración

- Hasta 30% más que un Ministro, de acuerdo a escala de 5 niveles*.
- La remuneración mensual de los GGPP comprende básico y bonificación por cambio de residencia habitual, de ser el caso.
- Básico: valoración del puesto, historial salarial y valor para puesto actual
- Se reconocerán gastos de instalación.

* DS 108-2009-EF.- Escala remunerativa en www.servir.gob.pe

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Resumen Primera Selección / 1

- Puestos tipo: 12 (planificación, inversiones, administración, logística y ambiental)
- Empresa cazatalentos seleccionada: Consorcio Amrop Hever-Apoyo Consultoría-AC Pública (30 empresas concursaron)
- Charlas informativas en 10 ciudades: Abancay, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Chiclayo, Cusco, Huancayo, Lima, Piura y Trujillo

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Resumen Primera Selección / 2

Proceso de selección

- Postularon 2163 personas de todo el país
- 86 preseleccionados para el Curso de Introducción (del 12 al 20 de junio en Escuela Naval)
- Resultado: 49 incorporados al CGP
- 51% son del interior del país y 49% de Lima.

- A la fecha, 36 GPs asignados a 11 entidades públicas:
  - PRONAA
  - MINJUS – INPE
  - PRODUCE
  - MINSA – INS
  - Marina de Guerra
  - GR Apurímac
  - GR Cajamarca
  - GR Huancavelica
  - GR Junín

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

El proceso en marcha de selección e incorporación al CGGPP

- Proceso de selección a cargo de una entidad especializada (*Match Consultores - Stanton Chase International)* www.matchconsultores.com
  - Postular del 13 al 21 de octubre
- Curso de introducción (diciembre)
- Aprobación por el Consejo Directivo de SERVIR
- Incorporación al CGGPP (diciembre)
- Veedor del proceso: Transparencia
- Asignación a un puesto directivo/gerencial. (desde enero 2010)

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Requisitos generales

- Nacionalidad peruana.
- Título universitario o bachiller con maestría o doctorado.
- Al menos 5 años de experiencia profesional, 2 de ellos en el sector público bajo cualquier modalidad de contratación.
- No estar inhabilitado para trabajar en el Estado, judicial o administrativamente.
- Otros específicos dependiendo del puesto tipo.

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Entidades solicitantes

- MIMDES (sede central y PRONAA)
- GR Apurímac (Sub Región Chanka)
- GR Cajamarca
- GR Junín
- GR Ica
- GR Huancavelica
- GR Lima (Provincias)
- Ejército del Perú (MINDEF)
- Marina de Guerra del Perú (MINDEF)
- Instituto Geofísico del Perú (MINAM)
- PNP – FOSPOLI (MININTER)

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Puestos tipo requeridos

- Gerente de la Oficina de Administración (2)
- Gerente de la Oficina de Logística (3)
- Gerente de Tesorería (2)
- Gerente de la Oficina General de Planificación y Presupuesto (4)
- Gerente de la Oficina de Planificación (2)
- Gerente de la Oficina de Presupuesto (2)
- Gerente de Programación e Inversiones (OPI) (3)
- Gerente de Infraestructura (1)
- Gerente de Obras (2)
- Gerente de Supervisión (1)
- Gerente de Programa Social (1)
- Gerente de Políticas Sociales (2)

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

Para postular del 13 al 21 de octubre:

www.matchconsultores.com

Mayor información:

www.servir.gob.pe/segundaconvocatoriagp

Gracias por su atención