

CONVOCATORIA CONCURSO PÚBLICO CAP 0409

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – SERVIR

Organismo técnico especializado, adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros como ente rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, invita a todo profesional interesado en formar parte de la institución, al presente concurso público para ocupar las siguientes plazas vacantes, en el Grupo Ocupacional de Servidor Público, Especialista, Profesional 1.

CODIGO	PUESTO	N° DE VACANTES
PGDCGP	Profesional de la Gerencia de Desarrollo del Cuerpo de Gerentes Públicos	1

Requisitos mínimos para la posición:

- Grado académico de Bachiller en Administración, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial o afines.
- Estudios de postgrado en los últimos cinco años en Gestión de Recursos Humanos o afines.
- Experiencia profesional en el Área de Recursos Humanos en los últimos cinco (05) años en la Administración Pública o privada, habiendo participado en procesos de diseño de puestos, reclutamiento y selección, evaluación del desempeño y administración de personal.

Competencias principales: Criterio, Razonamiento, comunicación, dinamismo, proactividad, trabajo en equipo, colaboración, compromiso, estabilidad emocional, autocontrol, trabajo bajo presión, ética.

CODIGO	PUESTO	N° DE VACANTES
PGPRH	Profesional de la Gerencia de Políticas de RRHH	1

Requisitos mínimos para la Posición:

- Grado académico de Bachiller, en Administración, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial, Economista o afines.
- Indispensable contar con estudios de especialización en los últimos cinco (05) años en Gestión de Recursos Humanos, Gestión por competencias o afines.
- Deseable contar con Maestría en Recursos Humanos.
- Experiencia profesional no menor de cuatro (04) años en funciones afines al área funcional; dos (02) de ellos en la Administración Pública, preferentemente en entidades del régimen laboral privado.
- Haber participado en procesos de diseño de perfiles y puestos por competencias, elaboración de documentos normativos, elaboración de planes de capacitación y desarrollo, evaluación del desempeño. Deseable haber participado en la formulación y desarrollo de modelos de gestión por competencias.
- Conocimiento avanzado del idioma Inglés.
- Competencias requeridas: Iniciativa y creatividad, trabajo bajo presión, empatía, orientación al cliente interno y externo, Orientación a los resultados.

- Conocimientos de software de oficina y de sistemas tipo usuario relacionados con las funciones de su competencia

Los interesados deberán enviar su Curriculum Vitae (no documentado) hasta el viernes 31 de Julio de 2009, al correo convocatoriaCAP0409@servir.gob.pe, señalando el código del puesto a que postula.

El Curriculum Vitae tendrá como máximo tres hojas y deberá incluir los siguientes aspectos, en el siguiente orden:

- Formación: Grados académicos y/o Título profesional.
- Experiencia Laboral: Empresa, cargo, resultados y logros obtenidos.
- Capacitación: Diplomados, Seminarios, Cursos de especialización, etc.
- Publicaciones: Libros, tesis, papers, artículos, etc.
- Otros